

PRACE NAUKOWE

Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu

RESEARCH PAPERS

of Wrocław University of Economics

305

Ekonomia



Redaktorzy naukowi

Magdalena Rękas

Jerzy Sokołowski



Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
Wrocław 2013

Redaktor Wydawnictwa: Aleksandra Śliwka
Redakcja techniczna i korekta: Barbara Łopusiewicz
Łamanie: Małgorzata Czupryńska
Projekt okładki: Beata Dębska

Publikacja jest dostępna w Internecie na stronach:
www.ibuk.pl, www.ebscohost.com,
The Central and Eastern European Online Library www.ceeol.com,
a także w adnotowanej bibliografii zagadnień ekonomicznych BazEkon
http://kangur.uek.krakow.pl/bazy_ae/bazekon/nowy/index.php

Informacje o naborze artykułów i zasadach recenzowania znajdują się
na stronie internetowej Wydawnictwa
www.wydawnictwo.ue.wroc.pl

Kopiowanie i powielanie w jakiegokolwiek formie
wymaga pisemnej zgody Wydawcy

© Copyright by Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
Wrocław 2013

ISSN 1899-3192
ISBN 978-83-7695-382-3

Wersja pierwotna: publikacja drukowana

Druk: Drukarnia TOTEM

Spis treści

Wstęp	13
Mieczysław Adamowicz, Paweł Janulewicz: Wykorzystanie analizy czynnikowej do oceny rozwoju społeczno-gospodarczego w skali lokalnej	15
Ewa Badzińska, Jakub Ryfa: Ekonomia wirtualnych światów – tendencje rozwoju	24
Tomasz Bernat: Egzogeniczne determinanty dominacji rynkowej na przykładzie Poczty Polskiej SA.....	37
Agnieszka Brelik, Marek Tomaszewski: Wybrane determinanty kształtujące współpracę innowacyjną przedsiębiorstw przemysłowych z jednostkami PAN i szkołami wyższymi na terenie Polski Północno-Zachodniej.....	50
Agnieszka Bretyn: Wybrane aspekty jakości życia młodych konsumentów w Polsce	62
Grzegorz Bywalec: Transformacja gospodarcza a regionalne zróżnicowanie ubóstwa w Indiach	73
Magdalena Cyrek: Determinanty zatrudnienia w usługach tradycyjnych i nowoczesnych – analiza regionalna.....	83
Sławomir Czech: Czy wokół państwa opiekuńczego toczy się jeszcze spór o wartości?.....	95
Sławomir Czetwertyński: Możliwości poznawcze prawa Metcalfe’a w określaniu wartości ekonomicznej sieci komunikacyjnych.....	108
Małgorzata Deszczka, Marek Wąsowicz: Polityka i strategia rozwoju Unii Europejskiej w koncepcji ekonomii zrównoważonego rozwoju	118
Karolina Dreła: Zatrudnienie nietypowe	129
Paweł Drobny: Ekonomia personalistyczna jako próba reorientacji ekonomii	142
Małgorzata Gajda-Kantorowska: Koszty bankructwa państwa	154
Małgorzata Gasz: Unia bankowa – w poszukiwaniu nowego paradygmatu na europejskim rynku bankowym	163
Małgorzata Gawrycka, Anna Szymczak: Zmiana struktury dochodów w Polsce w relacji kapitał–praca z uwzględnieniem sektorów gospodarki narodowej	174
Anna Golejewska: Innowacje i sposoby ich pomiaru na poziomie regionalnym	184
Mariusz Grębowiec: Zachowania nabywcze konsumentów na rynku usług bankowych w świetle badań	195

Urszula Grzega: Oszczędności i zadłużenie polskich gospodarstw domowych.....	207
Jarosław Hermaszewski: Sytuacja finansowa gminy a wybory bezpośrednie w gminach. Wstęp do badań.....	218
Elżbieta Jantóń-Drozdowska, Maria Majewska: Wpływ globalizacji na wzrost poziomu specjalizacji w międzynarodowej wymianie handlowej..	228
Tomasz Jasiński, Agnieszka Ścianowska: Możliwości oddziaływania na wzrost gospodarczy poprzez kontrolę poziomu ryzyka kredytowego w bankach przy wykorzystaniu systemów sztucznej inteligencji.....	240
Renata Jedlińska: Atrakcyjność inwestycyjna Polski – wybrane aspekty.....	252
Andrzej Jędruchniewicz: Inflacja jako cel polityki pieniężnej NBP.....	264
Michał Jurek: Wykorzystanie analizy duracji i wypukłości w zarządzaniu ryzykiem stopy procentowej.....	276
Sławomir Kalinowski: Znaczenie eksperymentu w metodologii nauk ekonomicznych.....	287
Teresa Kamińska: Struktura branżowa bezpośrednich inwestycji zagranicznych a kryzys finansowy	299
Renata Karkowska: Siła oddziaływania czynników makroekonomicznych i systemowych na wielkość globalnej płynności.....	311
Anna Kasprzak-Czelej: Determinanty wzrostu gospodarczego.....	323
Krzysztof Kil, Radosław Ślusarczyk: Analiza wpływu polityki stóp procentowych EBC na stabilność sektorów bankowych w wybranych krajach strefy euro – wnioski z kryzysu.....	334
Iwona Kowalska: Rozwój badań z zakresu ekonomiki edukacji w paradygmacie interdyscyplinarności nauki	348
Ryszard Kowalski: Dylematy interwencjonizmu w czasach kryzysu	358
Jakub Kraciuk: Kryzysy finansowe w świetle ekonomii behawioralnej.....	370
Hanna Kruk: Rozwój zrównoważony w Regionie Morza Bałtyckiego na przykładzie wybranych mierników w latach 2005-2010.....	380
Kazimierz W. Krupa, Irmina Jeleniewska-Korzela, Wojciech Krupa: Kapitał intelektualny jako akcelerator nowej ekonomii (tablice korelacyjne, pracownicy kluczowi).....	391
Anna Krzysztofek: Normy i standardy społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw.....	401
Krzysztof Kubiak: Transakcje w procesie przepływu wiedzy w świetle nowej ekonomii instytucjonalnej.....	413
Paweł Kulpaka: Model konsumpcji permanentnej M. Friedmana a keynesowskie funkcje konsumpcji – empiryczna weryfikacja wybranych teorii na przykładzie Czech.....	423
Justyna Łukomska-Szarek, Marta Włóka: Rola kontroli zarządczej w procesie zarządzania jednostkami samorządu terytorialnego	434
Natalia Mańkowska: Konkurencyjność instytucjonalna – wybrane problemy metodologiczne.....	445

Joanna Mesjasz, Martyna Michalak: Percepcja zaangażowania przez adeptów zarządzania – szansą czy ograniczeniem dla współczesnych firm	457
Jerzy Mieszaniec: Innowacje nietechnologiczne w przedsiębiorstwach przemysłowych sektora wydobywczego	469
Aneta Mikula: Ubóstwo obszarów wiejskich w krajach Unii Europejskiej – demografia i rynek pracy	481
Grażyna Musialik, Rafał Musialik: Wartość publiczna a legitymizacja	492
Janusz Myszczyński: Wykorzystanie koncepcji <i>social savings</i> w określeniu wpływu sektora kolejowego na wzrost gospodarczy Niemiec w początkach XX w.	500
Aleksandra Nacewska-Twardowska: Zmiany w polityce handlowej Unii Europejskiej na początku XXI wieku	513
Anna Niewiadomska: Wydłużanie okresu aktywności zawodowej osób starszych w Polsce	524
Mariusz Nyk: Przeciętne wynagrodzenie a sytuacja na rynku pracy – przypadek województwa łódzkiego	536
Monika Pasternak-Malicka: Przesłanki ruchów migracyjnych Polaków z obszaru województwa podkarpackiego w kontekście kryzysu gospodarczego wywołanego kryzysem <i>subprime</i>	547
Jacek Pera: Budowa nowej architektury regulacyjnej w Europie jako element zarządzania ryzykiem niestabilności finansowej – rozwiązania pokryzysowe. Próba oceny i wnioski dla Polski	559
Renata Pęciak: Kryzysy w gospodarce w interpretacji Jeana-Baptiste’a Saya	573
Czesława Pilarska: Współczesny kryzys gospodarczy a napływ bezpośrednich inwestycji zagranicznych do Polski	584
Elżbieta Pohulak-Żołędowska: Innowacyjna nauka a źródła jej finansowania	601
Adriana Politaj: Pomoc publiczna na subsydiowanie zatrudnienia w Polsce i w wybranych krajach Unii Europejskiej	617
Marcin Ratajczak: Odpowiedzialny biznes w aspekcie osiągniętych korzyści ekonomicznych na przykładzie przedsiębiorstw agrobiznesu	628
Magdalena Rękas: Dieta w krajach Unii Europejskiej i czynniki wpływające na jej poziom – przegląd wybranych badań	638
Włodzimierz Rudny: Rozwiązania zintegrowane w modelach biznesowych	653
Krzysztof Rutkiewicz: Pomoc publiczna na działalność badawczo-rozwojową i innowacyjność przedsiębiorstw w polityce konkurencji Unii Europejskiej w latach 2004-2010	663
Katarzyna Skrzyszewska: Konkurencyjność krajów Regionu Morza Bałtyckiego w świetle międzynarodowych rankingów	675
Tadeusz Sporek: Ewolucja i perspektywy grupy BRICS w globalnej gospodarce	684

Aleksander Surdej: Inwestycje w szkolenia zawodowe w świetle teorii ekonomicznej.....	695
Piotr Szajner: Wpływ zmienności kursu walutowego na międzynarodową konkurencyjność polskiego sektora żywnościowego	706
Stanisław Ślusarczyk, Piotr Ślusarczyk, Radosław Ślusarczyk: Problem skuteczności i efektywności decyzji menedżerskich w firmie w zakresie formułowania i wdrażania strategii	716
Sylwia Talar, Joanna Kos-Łabędowicz: Polska gospodarka internetowa – stan i perspektywy	729
Monika Utzig: Aktywa finansowe gospodarstw domowych a koniunktura gospodarcza	744
Agnieszka Wałęga: Nierówności dochodowe w kontekście przystąpienia Polski do Unii Europejskiej	754
Grzegorz Wałęga: Wpływ spowolnienia gospodarczego na zadłużenie gospodarstw domowych w Polsce	766
Grażyna Węgrzyn: Formy zatrudnienia pracowników w Unii Europejskiej – aktualne tendencje	778
Barbara Wieliczko: Krajowa pomoc publiczna w UE w okresie obecnego kryzysu.....	790
Artur Wilczyński: Znaczenie kosztów alternatywnych w rachunku ekonomicznym gospodarstw rolnych	802
Renata Wojciechowska: Wieloznaczności językowe współczesnej ekonomii	813
Jarosław Wojciechowski: Ewolucja koncepcji funkcjonowania rynku w społecznej nauce Kościoła Katolickiego.....	823
Agnieszka Wojewódzka-Wiewiórska: Znaczenie lokalnych grup działania w budowaniu kapitału społecznego na obszarach wiejskich.....	834
Grażyna Wolska: Kodeksy etyczne jako instrument poprawnych relacji między podmiotem gospodarczym a konsumentem.....	844
Joanna Woźniak-Holecka, Mateusz Grajek, Karolina Sobczyk, Kamila Mazgaj-Krzak, Tomasz Holecki: Ekonomiczno-społeczne konsekwencje reklamy w segmencie leków OTC	853
Gabriela Wronowska: Oczekiwania pracodawców wobec absolwentów szkół wyższych w Polsce jako przykład bariery wejścia na rynek pracy... ..	861
Anna Wziętek-Kubiak, Marek Pęczkowski: Źródła i bariery ciągłości wdrażania innowacji przez polskie przedsiębiorstwa.....	872
Alfreda Zachorowska, Agnieszka Tylec: Instytucjonalna struktura rynku pracy w Polsce	884
Małgorzata Zielenkiewicz: Upodabnianie się krajów pod względem poziomu dobrobytu w procesie integracji europejskiej	895
Mariusz Zieliński: Demografia i aktywność zawodowa ludności a poziom bezrobocia w Unii Europejskiej.....	907
Jerzy Żyżyński: Gospodarka jako spójny system strumieni pieniądza a problem racjonalności pakietu fiskalnego.....	917

Summaries

Mieczysław Adamowicz, Paweł Janulewicz: The use of factor analysis for the assessment of socio-economic development on the local scale.....	23
Ewa Badzińska, Jakub Ryfa: The economy of virtual worlds – trend of development	36
Tomasz Bernat: Exogenous determinants of market dominance – Polish Post case	48
Agnieszka Brelik, Marek Tomaszewski: Selected determinants forming innovative partnership of traditional industrial companies with units of Polish Academy of Sciences and universities in north-western Poland.....	61
Agnieszka Bretyn: Selected aspects of quality of life of young consumers in Poland	72
Grzegorz Bywalec: Economic transformation and regional disparity of poverty in India.....	82
Magdalena Cyrek: Determinants of employment in traditional and modern services – regional analysis	94
Sławomir Czech: Is the welfare state’s dispute over values still alive?	107
Sławomir Czetwertyński: Cognitive possibilities of Metcalfe’s law in defining the economic value of communication networks	117
Małgorzata Deszczka, Marek Wąsowicz: Policy and development strategy in the European Union in the conception of economics of sustainable development	128
Karolina Dreła: Untypical employment.....	141
Paweł Drobny: Personalist economics as an attempt at economics reorientation	153
Małgorzata Gajda-Kantorowska: Costs of sovereign default.....	162
Małgorzata Gasz: Bank Union – in search of a new paradigm on the European banking market.....	173
Małgorzata Gawrycka, Anna Szymczak: Change of income framework in capital-labour scheme in Poland, including the sector of national economy	183
Anna Golejewska: Innovations and the way of their measure at the regional level.....	194
Mariusz Grębowiec: Purchasing behavior of consumers on banking service market in the light of research	206
Urszula Grzega: Savings and debt of Polish households.....	217
Jarosław Hermaszewski: Financial situation of a commune vs. local elections. Introduction to the study	227
Elżbieta Jantón-Drozdowska, Maria Majewska: The impact of globalization on a higher specialization level in international exchange of goods ...	239
Tomasz Jasiński, Agnieszka Ścianowska: Banks’ possibilities of influencing macroeconomic growth by the use of neural network systems in the credit risk control	250

Renata Jedlińska: Investment attractiveness of Poland – selected issues	263
Andrzej Jędruchniewicz: Inflation as a target of monetary policy of NBP ...	275
Michał Jurek: Use of duration and convexity analysis in interest rate risk management.....	286
Sławomir Kalinowski: The role of the controlled experiment in the methodology of economy	298
Teresa Kamińska: Economic activity structure of foreign direct investment and financial crisis	310
Renata Karkowska: The impact of macroeconomic and systemic factors on the global liquidity	322
Anna Kasprzak-Czelej: Determinants of economic growth	333
Krzysztof Kil, Radosław Ślusarczyk: The analysis of influence of the ECB interest rates' policy on a stability of bank sectors in selected countries of the eurozone – conclusions from the crisis.....	347
Iwona Kowalska: Development of research in the field of economics of education within the paradigm of interdisciplinarity of science	357
Ryszard Kowalski: The dilemmas of interventionism in times of crisis	369
Jakub Kraciuk: Financial crises in the light of behavioural economics.....	379
Hanna Kruk: Sustainable development in the Baltic Sea Region based on chosen indices in years 2005-2010	390
Kazimierz W. Krupa, Irmína Jeleniewska-Korzela, Wojciech Krupa: Intellectual capital as an accelerator of the new economy (correlation tables, key employees)	400
Anna Krzysztofek: Norms and standards of social responsibility in enterprises	412
Krzysztof Kubiak: Transactions in the flow of knowledge in the light of new institutional economics	422
Paweł Kulpaka: M. Friedman's permanent consumption model and Keynesian consumption functions – empirical verification of selected theories on the example of Czech.....	433
Justyna Łukomska-Szarek, Marta Włóka: The role of management control in management process of local self-government units.....	444
Natalia Mańkowska: Institutional competitiveness – selected methodological issues	456
Joanna Mesjasz, Martyna Michalak: Understanding the engagement by management adepts – a chance or a limitation for contemporary business	468
Jerzy Mieszaniec: Non-technological innovations in the industrial enterprises of mining sector.....	480
Aneta Mięka: Poverty of rural areas in the European Union member states – demography and labor market	491
Grażyna Musialik, Rafał Musialik: Public value and legitimacy	499

Janusz Myszczyzyn: Use of social savings concept in defining the role of railway sector on the economic growth in Germany in the early twentieth century	512
Aleksandra Nacewska-Twardowska: Changes in trade policy of the European Union at the beginning of the twenty-first century	523
Anna Niewiadomska: Extending the period of professional activity of the elderly in Poland	535
Mariusz Nyk: Average salary and the situation on the labour market – case of Łódź Voivodeship	546
Monika Pasternak-Malicka: Reasons form migration of Poles from Subcarpathian Voivodeship in the context of the economic crisis caused by the subpreme crisis	558
Jacek Pera: Construction of a new regulatory architecture in Europe as an element of financial instability risk management – post-crisis solutions. Attempt of assessment and implications for Poland.....	572
Renata Pęciak: Crises in the economy in the interpretation of Jean-Baptiste Say	583
Czesława Pilarska: The contemporary economic crisis and foreign direct investment inflow into Poland	600
Elżbieta Pohulak-Żołędowska: Innovations in science and their financial sources	616
Adriana Politałaj: State aid for subsidizing of employment in Poland and in selected countries of the European Union	627
Marcin Ratajczak: Responsible business in the context of economic benefits gained on the example of agribusiness enterprises.....	637
Magdalena Rękas: Fertility rate in the European Union states and factors influencing the rate – review of selected surveys	652
Włodzimierz Rudny: Solution-based business models.....	662
Krzysztof Rutkiewicz: State aid for Research & Development & Innovation activities of enterprises in the European Union’s competition policy in the period 2004-2010.....	674
Katarzyna Skrzyszewska: Competitiveness of the Baltic Region countries in the context of international rankings	683
Tadeusz Sporek: Evolution and perspectives of BRICS group in the global economy.....	694
Aleksander Surdej: Investments in VET programmes: framework for an economic analysis	705
Piotr Szajner: The impact of exchange rated volatility on the competitiveness of Polish food sector on international markets	715
Stanisław Ślusarczyk, Piotr Ślusarczyk, Radosław Ślusarczyk: The problem of efficacy and effectiveness in the formulating and implementing of strategy decision making process	728

Sylwia Talar, Joanna Kos-Łabędowicz: Polish Internet economy – current state and future perspectives	743
Monika Utzig: Households' financial assets and economic prospect.....	753
Agnieszka Wałęga: Income inequality in the context of accession of Poland to the European Union	765
Grzegorz Wałęga: Impact of economic slowdown on households' debt in Poland	777
Grażyna Węgrzyn: Employment forms in the European Union – current trends.....	789
Barbara Wieliczko: State aid in the European Union in the period of the current crisis.....	801
Artur Wilczyński: The impact of opportunity costs on farms profitability.....	812
Renata Wojciechowska: Linguistic ambiguities of contemporary economics	822
Jarosław Wojciechowski: Evolution of free market concept in social teaching of the Catholic Church.....	833
Agnieszka Wojewódzka-Wiewiórska: The significance of local action groups in formation of social capital in rural areas	843
Grażyna Wolska: Ethical codes as a tool of correct relations between a firm and a consumer	852
Joanna Woźniak-Holecka, Mateusz Grajek, Karolina Sobczyk, Kamila Mazgaj-Krzak, Tomasz Holecki: Marketing of OTC medicines in Poland on the example of television advertising	860
Gabriela Wronowska: Expectations of employers towards graduates of universities in Poland as an example of barriers to enter the labor market	871
Anna Wziętek-Kubiak, Marek Pęczkowski: Sources and barriers of persistence of innovation of Polish manufacturing companies	883
Alfreda Zachorowska, Agnieszka Tylec: Institutional structure of the labor market in Poland	894
Małgorzata Zielenkiewicz: Convergence of the countries in terms of social welfare in the process of European integration	906
Mariusz Zieliński: Demography and economically active population vs. the level of unemployment in the European Union.....	916
Jerzy Żyżyński: Economy as a consistent system of money flows vs. the issue of fiscal pact rationality	931

**Kazimierz W. Krupa, Irmina Jeleniewska-Korzela,
Wojciech Krupa**

Uniwersytet Rzeszowski

**KAPITAŁ INTELEKTUALNY
JAKO AKCELERATOR NOWEJ EKONOMII
(TABLICE KORELACYJNE, PRACOWNICY KLUCZOWI)**

Streszczenie: Wieloaspektowe badania empiryczne prowadzone w regionie Podkarpacia wskazują, że kapitał intelektualny MŚP nie pełni w zasadniczym stopniu roli stargetowej. Pozwala to na sformułowanie opinii, że w badanym regionie, mało innowacyjnym *per saldo*, trudne będzie realizowanie strategii *escaping forward* (kreatywna ewolucja, również o charakterze *reinspiring*) przez znaczącą grupę MŚP, która z założenia powinna być trwałą częścią wysoko rozwiniętego biznesu (również w formie bifurkacji).

Słowa kluczowe: kapitał intelektualny, tablice korelacyjne, bifurkacja, pracownicy kluczowi.

1. Wstęp

Problematyka podjęta w niniejszym tekście sprowadza się do oceny roli kapitału intelektualnego (KI) w MŚP oraz oceny stopnia rozwoju społeczeństwa informacyjnego. Ma ona kilka ważnych i przebiegających na różnych płaszczyznach aspektów. Poprawa innowacyjności pracowników, szczególnie kluczowych, głównie z pokolenia Y, zaliczana jest do bardzo istotnych. W tym celu wykorzystuje się między innymi nowoczesne instrumenty, np. tablice korelacyjne, narzędzia stosowane w coachingu lub PROMEETE.

2. Rola sektora MŚP w innowacyjnym rozwoju kraju (wybrane ogólne wnioski z zrealizowanych badań)

Badania¹ prowadzone w naszym kraju w latach 2010-2012 wykazały, że instytucje działające w otoczeniu podmiotów zorganizowanych nie zawsze są ukierunkowane

¹ Cele badań, hipotezy i rezultaty zawarte są w: K.W. Krupa, A. Mazurkiewicz, P. Pudło, *Kapitał intelektualny jako akcelerator rozwoju społeczeństwa informacyjnego*, UR Rzeszów, 2012.

na priorytetowe traktowanie przedsięwzięć prowadzących do rozwoju społeczeństwa informacyjnego, mimo że taka koncepcja wydaje się najbardziej uzasadniona ze względu na lewarową rolę sektora MŚP w innowacyjnym rozwoju kraju. Wprawdzie relacje CEO tego sektora z instytucjami otoczenia biznesowego są stosunkowo silne (zwłaszcza gdy chodzi o właścicieli innowacyjnych podmiotów gospodarczych), lecz ich efekty są mało kreatywne, jeśli za takie przyjąć poprawę wykorzystania dostępnych zasobów czy redesigning biznesu. Przyczyną może być „fragmentaryczność” inspiracyjnego wpływu tych instytucji, polegająca głównie na wypełnianiu przez każdą z nich jedynie swoich statutowych zadań, które nie są jednak wystarczająco skoordynowane w realiach otwartej ekonomii i dlatego nie prowadzą do osiągnięcia wspólnych celów (*forsite*), np. klasy *win-win* lub *sustained development*.

Prowadzi to do wniosku, że w wielu regionach, szczególnie mało innowacyjnych *per saldo*, trudne będzie realizowanie strategii *escaping forward* – EF (kreatywna ewolucja, również o charakterze reinspiringu) przez znaczącą grupę MŚP, np. P&M s.c. Jednak we współczesnych realiach dynamicznego otoczenia powinny być one z założenia trwałą częścią wysoko rozwiniętego biznesu (często w formie bifurkacji).

W tym kontekście podstawowy problem badawczy sprowadza się zwykle do odpowiedzi na pytanie o adekwatną do cech polskiego przemysłu, długookresową koncepcję rozwoju MŚP, pozwalającą na zapewnienie temu sektorowi trwałej konkurencyjności na globalizującym się rynku. Dającą im równocześnie możliwość pełniejszego niż dotąd wykorzystania posiadanych zasobów i uwzględniającą ważne znaczenie stargetowych cech kapitału intelektualnego, szczególnie z grupy pracowników kluczowych dla określonego podmiotu gospodarczego. O istotności lewarowej roli kapitału intelektualnego (nawet klasy pro-am) we współczesnych strategiach EF najlepiej świadczą kreatywne rozwiązania korporacji TATA, w tym głównie: TBEM, BEBP a szczególnie GCM oraz Think LABS India.

3. Tablice korelacyjne kapitału intelektualnego

Założenia badania kwantyfikacji i stratyfikacji współczesnej roli KI można przedstawić w tablicach korelacyjnych. Tabela 1 zawiera kodyfikację cech ilościowych badanych kwantyfikatorów dla trzech składników kapitału intelektualnego.

Tabela 2 przedstawia korelacje między elementami kapitału ludzkiego dla $N = 30$. Poszczególne pola tej tabeli zawierają współczynniki korelacji liniowej Pearsona²

² **Współczynnik korelacji liniowej Pearsona** r_p jest wykorzystywany do badania siły związku liniowego pomiędzy cechami X i Y . Można go wyznaczać dla skali interwałowej, o ile rozkład badanych cech jest rozkładem normalnym

$$r_p = \frac{\sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})(y_i - \bar{y})}{\sqrt{\sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})^2} \sqrt{\sum_{i=1}^n (y_i - \bar{y})^2}},$$

gdzie x_p, y_p – kolejne pomiary cechy X i Y , \bar{x}, \bar{y} – średnia cechy X i cechy Y , n – liczebność próby.

wraz z odpowiadającymi im wartościami *p-value*. Współczynniki pogrubione są statystycznie zasadnicze dla poziomu istotności $\alpha = 0,05$. Oznacza to, że pomiędzy tymi elementami kapitału ludzkiego występuje statystycznie istotna liniowa korelacja.

Tabela 1. Struktura kapitału intelektualnego (cechy ilościowe)

Elementy kapitału ludzkiego	Udział pracowników kluczowych w ogólnej liczbie zatrudnionych	X_1
	Odsetek pracowników z wykształceniem podstawowym i średnim	X_2
	Odsetek pracowników z wykształceniem wyższym	X_3
	Doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych < 5 lat	X_4
	Doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych 5-10 lat	X_5
	Doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych > 5 lat	X_6
	Długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych < 2 lat	X_7
	Długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych 2-5 lat	X_8
	Długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych > 5 lat	X_9
	Odsetek pracowników kluczowych, którzy odeszli w ciągu roku z przedsiębiorstwa, w odniesieniu do stanu zatrudnienia na początku roku	X_{10}
	Odsetek pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorstwa	X_{11}
Elementy kapitału organizacyjnego (strukturalnego)	Odsetek osób dysponujących wszystkimi niezbędnymi narzędziami pracy umożliwiającymi sprawną realizację zadań	Y_1
	Odsetek procesów, w których obowiązują standardy	Y_2
	Liczba patentów i praw autorskich w ostatnich trzech latach	Y_3
	Odsetek osób korzystających w pracy z komputera (przynajmniej raz w tygodniu)	Y_4
Elementy kapitału rynkowego	Odsetek nowych produktów wprowadzonych na rynek w ciągu ostatnich pięciu lat w ogólnej liczbie produktów	Z_1
	Udział stałych dostawców w ogólnej liczbie dostawców	Z_2

Źródło: A. Zielińska, K. Augustyn na podstawie kwestionariusza ankietowego.

A. Zielińska i K. Augustyn przyjmują następujące przedziały wartości bezwzględnej $|r|$, które określają siłę korelacji:

- 0 – 0,2 – bardzo słaby związek liniowy,
- 0,2 – 0,4 – słaby związek liniowy,
- 0,4 – 0,6 – umiarkowany związek liniowy,
- 0,6 – 0,8 – silny związek liniowy,

Tabela 2. Korelacje między elementami kapitału ludzkiego (N = 30) (pogrubione współczynniki korelacji są istotne dla $\alpha = 0,05$)

X ₁₁	-0,10	p=0,607	-0,54	p=0,002	0,54	p=0,002	-0,35	p=0,055	0,18	p=0,347	0,07	p=0,722	-0,37	p=0,044	0,01	p=0,963	0,17	p=0,361	-0,47	p=0,009	1	p=---	X ₁₁
X ₁₀	0,12	p=0,527	0,25	p=0,185	-0,25	p=0,185	0,53	p=0,003	-0,14	p=0,468	-0,22	p=0,246	0,69	p=0,000	0,00	p=0,985	-0,34	p=0,070	1	p=---	-0,47	p=0,009	X ₁₀
X ₉	0,19	p=0,311	-0,33	p=0,079	0,33	p=0,079	-0,43	p=0,018	-0,42	p=0,021	0,66	p=0,000	-0,57	p=0,001	-0,87	p=0,000	1	p=---	-0,34	p=0,070	0,17	p=0,361	X ₉
X ₈	-0,20	p=0,280	0,27	p=0,157	-0,27	p=0,157	0,16	p=0,412	0,51	p=0,004	-0,57	p=0,001	0,09	p=0,621	1	p=---	-0,87	p=0,000	0,00	p=0,985	0,01	p=0,963	X ₈
X ₇	-0,05	p=0,809	0,22	p=0,248	-0,22	p=0,248	0,61	p=0,000	-0,01	p=0,965	-0,39	p=0,032	1	p=---	0,09	p=0,621	-0,57	p=0,001	0,69	p=0,000	-0,37	p=0,044	X ₇
X ₆	0,09	p=0,651	-0,27	p=0,149	0,27	p=0,149	-0,45	p=0,013	-0,77	p=0,000	1	p=---	-0,39	p=0,032	-0,57	p=0,001	0,66	p=0,000	-0,22	p=0,246	0,07	p=0,722	X ₆
X ₅	-0,34	p=0,066	0,08	p=0,689	-0,08	p=0,689	-0,22	p=0,240	1	p=---	-0,77	p=0,000	-0,01	p=0,965	0,51	p=0,004	-0,42	p=0,021	-0,14	p=0,468	0,18	p=0,347	X ₅
X ₄	0,35	p=0,061	0,31	p=0,099	-0,31	p=0,099	1	p=---	-0,22	p=0,240	-0,45	p=0,013	0,61	p=0,000	0,16	p=0,412	-0,43	p=0,018	0,53	p=0,003	-0,35	p=0,055	X ₄
X ₃	-0,15	p=0,430	-1	p=---	1	p=---	-0,31	p=0,099	-0,08	p=0,689	0,27	p=0,149	-0,22	p=0,248	-0,27	p=0,157	0,33	p=0,079	-0,25	p=0,185	0,54	p=0,002	X ₃
X ₂	0,15	p=0,430	1	p=---	-1,00	p=---	0,31	p=0,099	0,08	p=0,689	-0,27	p=0,149	0,22	p=0,248	0,27	p=0,157	-0,33	p=0,079	0,25	p=0,185	-0,54	p=0,002	X ₂
X ₁	1	p=---	0,15	p=0,430	-0,15	p=0,430	0,35	p=0,061	-0,34	p=0,066	0,09	p=0,651	-0,05	p=0,809	-0,20	p=0,280	0,19	p=0,311	0,12	p=0,527	-0,10	p=0,607	X ₁
	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈	X ₉	X ₁₀	X ₁₁												

Źródło: A. Zielińska, K. Augustyn w programie STATISTICA na podstawie wyników uzyskanych z ankiet.

- 0,8 – 1 – bardzo silny związek liniowy,
 - $r = 1$ – zależność korelacyjna przechodzi w zależność funkcyjną.
- Prowadzona przez nich analiza empiryczna wskazuje, że pomiędzy następującymi cechami kapitału ludzkiego występuje istotna statystycznie zależność:
- odsetek pracowników z wykształceniem podstawowym i średnim (X_2) i odsetek pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorstwa (X_{11}) – **umiarkowana ujemna zależność**,
 - odsetek pracowników z wykształceniem wyższym (X_3) i odsetek pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorstwa (X_{11}) – **umiarkowana dodatnia zależność**,
 - doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych < 5 lat (X_4) i doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_6) – **umiarkowana ujemna zależność**,
 - doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych < 5 lat (X_4) i długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych < 2 lat (X_7) – **silna dodatnia zależność**,
 - doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych < 5 lat (X_4) i długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_9) – **umiarkowana ujemna zależność**,
 - doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych < 5 lat (X_4) i odsetek pracowników kluczowych, którzy odeszli w ciągu roku z przedsiębiorstwa w odniesieniu do stanu zatrudnienia na początku roku (X_{10}) – **umiarkowana dodatnia zależność**,
 - doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych 5-10 lat (X_5) i doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_6) – **silna ujemna zależność**,
 - doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych 5-10 lat (X_5) i długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_9) – **umiarkowana ujemna zależność**,
 - doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_6) i długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_9) – **silna dodatnia zależność**,
 - długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych < 2 lat (X_7) i długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_9) – **umiarkowana ujemna zależność**,
 - długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych < 2 lat (X_7) i odsetek pracowników kluczowych, którzy odeszli w ciągu roku z przedsiębiorstwa, w odniesieniu do stanu zatrudnienia na początku roku (X_{10}) – **silna dodatnia zależność**,

- długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych < 2 lat (X_7) i odsetek pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorstwa (X_{11}) – **slaba ujemna zależność**,
- długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych 2-5 lat (X_8) i długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_9) – **bardzo silna ujemna zależność**,
- odsetek pracowników kluczowych, którzy odeszli w ciągu roku z przedsiębiorstwa w odniesieniu do stanu zatrudnienia na początku roku (X_{10}) i odsetek pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorstwa (X_{11}) – **umiarkowana ujemna zależność**.

Tabela 3. Korelacje między elementami kapitału organizacyjnego ($N = 43$)
(pogrubione współczynniki korelacji są istotne dla $\alpha = 0,05$)

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4
Y_1	1 p = ---	#0,55 p = 0,000	0,03 p = 0,833	0,34 p = 0,028
Y_2	0,55 p = ,000	1 p = ---	0,20 p = 0,203	0,01 p = 0,945
Y_3	0,03 p = 0,833	0,20 p = 0,203	1 p = ---	0,13 p = 0,418
Y_4	0,34 p = 0,028	0,01 p = 0,945	0,13 p = 0,418	1 p = ---

Źródło: A. Zielińska, K. Augustyn w programie STATISTICA na podstawie wyników uzyskanych z ankiet.

Z analizy rezultatów zaprezentowanych w tab.3 wynika, że pomiędzy następującymi cechami kapitału organizacyjnego występuje istotna statystycznie zależność:

- odsetek osób dysponujących wszystkimi niezbędnymi narzędziami pracy umożliwiającymi sprawną realizację zadań (Y_1) i odsetek procesów, w których obowiązują standardy (Y_2) – **umiarkowana dodatnia zależność**,
- odsetek osób dysponujących wszystkimi niezbędnymi narzędziami pracy umożliwiającymi sprawną realizację zadań (Y_1) i odsetek osób korzystających w pracy z komputera (przynajmniej raz w tygodniu) (Y_4) – **slaba dodatnia zależność**.

Analiza tab. 4 wskazuje, iż pomiędzy odsetkiem nowych produktów wprowadzonych na rynek w ciągu ostatnich pięciu lat w ogólnej liczbie produktów (Z_1) a udziałem stałych dostawców w ogólnej liczbie dostawców (Z_2) występuje bardzo słaby ujemny związek liniowy. Ponadto A. Zielińska i K. Augustyn wskazują, iż wartość $p = 0,330$ potwierdza brak podstaw do odrzucenia hipotezy zerowej o nie-

istotności współczynnika korelacji. Zatem zależność pomiędzy Z_1 a Z_2 jest statystycznie nieistotna.

Tabela 4. Korelacje między elementami kapitału rynkowego ($N = 57$)

	Z_1	Z_2
Z_1	1 p = ---	-0,13 p = 0,330
Z_2	-0,13 p = 0,330	1 p = ---

Źródło: A. Zielińska, K. Augustyn w programie STATISTICA na podstawie wyników uzyskanych z ankiet.

Tabela 5. Korelacje między elementami kapitału ludzkiego a elementami kapitału organizacyjnego ($N = 19$) (pogrubione współczynniki korelacji są istotne dla $\alpha = 0,05$)

	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4
X_1	-0,41 $p = 0,081$	-0,04 $p = 0,872$	0,34 $p = 0,155$	-0,26 $p = 0,274$
X_2	-0,33 $p = 0,174$	-0,18 $p = 0,451$	0,10 $p = 0,687$	#-0,58 $p = 0,009$
X_3	0,33 $p = 0,174$	0,18 $p = 0,451$	-0,10 $p = 0,687$	0,58 $p = 0,009$
X_4	-0,35 $p = 0,139$	-0,61 $p = 0,005$	-0,04 $p = 0,865$	-0,39 $p = 0,097$
X_5	0,14 $p = 0,567$	0,23 $p = 0,346$	-0,24 $p = 0,315$	-0,31 $p = 0,192$
X_6	0,11 $p = 0,643$	0,21 $p = 0,378$	0,28 $p = 0,246$	0,61 $p = 0,006$
X_7	-0,37 $p = 0,116$	-0,47 $p = 0,042$	-0,15 $p = 0,544$	-0,24 $p = 0,321$
X_8	0,26 $p = 0,289$	-0,03 $p = 0,911$	-0,21 $p = 0,400$	-0,03 $p = 0,888$
X_9	-0,01 $p = 0,966$	0,28 $p = 0,247$	0,25 $p = 0,300$	0,16 $p = 0,514$
X_{10}	-0,27 $p = 0,258$	-0,67 $p = 0,002$	-0,11 $p = 0,657$	-0,17 $p = 0,476$
X_{11}	0,44 $p = 0,059$	0,72 $p = 0,000$	-0,04 $p = 0,876$	0,16 $p = 0,515$

Źródło: A. Zielińska, K. Augustyn w programie STATISTICA na podstawie uzyskanych wyników z ankiet.

Rezultaty badań zawarte w tab. 5 potwierdzają, iż pomiędzy następującymi cechami kapitału intelektualnego występuje istotna statystycznie zależność:

- odsetek pracowników z wykształceniem podstawowym i średnim (X_2) i odsetek osób korzystających w pracy z komputera (przynajmniej raz w tygodniu) (Y_4) – **umiarkowana ujemna zależność**,
- odsetek pracowników z wykształceniem wyższym (X_3) i odsetek osób korzystających w pracy z komputera (przynajmniej raz w tygodniu) (Y_4) – **umiarkowana dodatnia zależność**,
- doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych < 5 lat (X_4) i odsetek procesów, w których obowiązują standardy (Y_2) – **silna ujemna zależność**,
- doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych > 5 lat (X_6) i odsetek osób korzystających w pracy z komputera (przynajmniej raz w tygodniu) (Y_4) – **silna dodatnia zależność**,
- długość zatrudnienia w przedsiębiorstwie na stanowiskach kluczowych < 2 lat (X_7) i odsetek procesów, w których obowiązują standardy (Y_2) – **umiarkowana ujemna zależność**,
- odsetek pracowników kluczowych, którzy odeszli w ciągu roku z przedsiębiorstwa w odniesieniu do stanu zatrudnienia na początku roku (X_{10}) i odsetek procesów, w których obowiązują standardy (Y_2) – **silna ujemna zależność**,
- odsetek pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorstwa (X_{11}) i odsetek procesów, w których obowiązują standardy (Y_2) – **silna dodatnia zależność**.

4. Pracownicy kluczowi w P&M s.c.

W przedsiębiorstwie P&M s.c. udział pracowników kluczowych w ogólnej liczbie zatrudnionych jest niewielki. W średnim zakresie mają oni istotne cechy, w tym głównie doświadczenie zawodowe w branży na stanowiskach kluczowych i dostateczną długość zatrudnienia na tych stanowiskach. Wyniki badań wskazują również, iż wszyscy pracownicy tej grupy mają adekwatne kwalifikacje dla pełnienia funkcji w odniesieniu do potrzeb firmy. Potwierdza to jednoznacznie relatywnie dobrą obsadę stanowisk kluczowych. Również techniczne warunki pracy w tym podmiocie można ocenić pozytywnie. Każdy kluczowy pracownik w analizowanej firmie dysponuje wszystkimi niezbędnymi narzędziami pracy umożliwiającymi sprawną realizację zadań. Stopień standaryzacji działań i procedur jest bardzo wysoki, bowiem w trakcie prowadzonych badań empirycznych okazało się, iż w firmie P&M s.c. standardy obowiązują we wszystkich realizowanych procesach biznesowych. Na poziom skuteczności i innowacyjności pracowników kluczowych zdecydowanie negatywny wpływ ma natomiast:

- brak nowoczesnych systemów zarządzania,
- ograniczone w dużym stopniu wykorzystywanie Internetu,
- niepełne wykorzystywanie bazy danych klientów,

– pozyskiwanie informacji zwykle w zasadniczym stopniu głównie z jednego źródła. Aktualnie firma P&M s.c. wykorzystuje jedynie wsadowe tradycyjne oprogramowanie wspomagające tylko klasyczne funkcje biznesowe. Systemy klasy ERP, DDS, MIS i CRM nie są używane.

Wnioski syntetyczne prowadzonych empirycznych badań wskazują, iż efektywność i innowacyjność kluczowego kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie P&M s.c. znajdują się zdecydowanie na niezadowolającym poziomie. Sugeruje to, iż wskazane jest, aby menedżerowie P&M s.c. wykorzystali dostępne instrumenty (np. narzędzia stosowane w coachingu lub PROMEETE) w celu poprawy stargetowej roli kluczowego personelu w innowacyjnym rozwoju badanego podmiotu.

5. Podsumowanie

Rezultat finalnych odpowiedzi Elevator Test oraz końcowe efekty wykorzystania metodologii *Product Innovation Charter* mogą stanowić podstawę do modyfikacji strategii zarządzania KI dotychczas realizowanej lub inspirację do zbudowania nowej polityki inteligentnego rozwoju stargetowego kluczowego personelu (zobacz również: ECOMAKE³). W przypadku budowy nowej strategii jej kreatywność i innowacyjność zależne są w zasadniczym stopniu od kapitału intelektualnego, którym aktualnie dysponuje podmiot zorganizowany, o czym przekonuje model Xerox PARC. Potwierdza to również przypadek firm: Transsystem SA i Nowy Styl, które pomimo kryzysu na rynkach inwestycyjnych bardzo długo utrzymywały tendencje wzrostowe sprzedaży i powiększały systematycznie zysk netto.

Determinanty otwartej ekonomii gospodarki opartej na wiedzy wymagają stargetowego wspierania akceleratorów KI przez wybrane instytucje UPSTREAM. Inspirującymi i efektywnymi przykładami w tym zakresie są: Akcelerator Innowacji TTO Politechniki w Mediolanie, UNIMITT, Veneto Innovazione w Wenecji, RARR i AEROPILIS, MARR, BIT (Bielski Inkubator Technologiczny) oraz Inkubator Przedsiębiorczości na ATH. Potwierdza to również rola IT jako **UBIQUITOUS** podobnie jak aplikacyjne rezultaty systemów firmy PROBIT, które oparte są na bazie PostgreSQL realizującej typowe funkcje RDBMS (*Relational Database Management System*), jednak już z rozszerzeniem obiektowym. W licznych przypadkach pozwalają więc one na bifurkację rozwiązań.

Literatura

- Ahmad I. (2009), *Setting the Retail Price for Petrol and Diesel*, "New Sunday Times", February, p. 15, MALAYSIA.
- Leesa-Ngunansuk S. (2009), *IT is the Answer to Crisis*, "Bangkok Post", Thailand, February 11, p. D1.

³ Więcej w: www.ecomake.it.

- Leesa-Ngunansuk S. (2009), *Online Advertising Spend Expected to Grow*, "Bangkok Post", Thailand, February 11, p. D3.
- Mačerinskien I., Šubertová E. (2008), *Present Role of Development Co-operative Society in Lithuania and in the Slovak Republic*, Podnikanie a konkurencieschopnosť firiem, Bratislava.
- Majtán Š. (2008), *Manažérske rozhodovanie v outsourcingovom vzťahu*, Podnikanie a konkurencieschopnosť firiem, Bratislava.
- Panchyshyn S.M. (2005), *Makroekonomika*, Kijów.
- Rakowska A., *Competencies of modern manager*, [in:] *Management of organizational competencies. Research*, red. E. Masłyk-Musiał, Oficyna Wydawnicza Wyższej Szkoły Menedżerskiej w Warszawie WSM, Warszawa 2005, s. 87-113.
- Rakowska A., Sitko-Lutek A., *Development of managerial competencies*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2000.
- Rakowska A., *Managerial competencies of managers in modern organizations*, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2007.
- Sitko-Lutek A., *Wpływ znajomości kulturowych uwarunkowań doskonalenia menedżerów na skuteczność procesów organizacyjnego uczenia się*, [w:] *Instrumenty i formy organizacyjne procesów zarządzania w społeczeństwie informacyjnym*, red. A. Stabryła, Konferencja naukowa zorganizowana przez Katedrę Procesu Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie (Krynica, 16-19 IX 2004 r.), T. 2, Wydawnictwo AE, Kraków 2004.
- Siutko-Lutek A., *Charakterystyka podejścia do doskonalenia menedżerów w Wielkiej Brytanii i Niemczech*, [w:] *Future 2000: zarządzanie przyszłością przedsiębiorstwa*, red. E. Skrzypek, Materiały z konferencji naukowej, Kazimierz Dolny 29 XI-1 XII 2002, T. 2, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2002.
- Siutko-Lutek A., *Rola kadry kierowniczej w procesie kształtowania kultury uczących się organizacji*, [w:] *Metody i narzędzia doskonalenia zarządzania przedsiębiorstwem*, red. E. Skrzypek, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2001.
- Skrzypek E., *Metody i narzędzia doskonalenia zarządzania przedsiębiorstwem*, Wydawnictwo UMCS, Lublin 2001.
- Wich U., *Spójność terytorialna w polskim układzie regionalnym*, Ann. UMCS, Sect. H. vol. 40, 2006.
- Wich U., *Weak regions and the prospect of a United Europe – the case of Lublin voivodship*, [w:] *Cities and regions in an enlarging European Union*, red. R. Domański, Polish Academy of Sciences Committee for Space Economy and Regional Planning, Warszawa 2002.

INTELLECTUAL CAPITAL AS AN ACCELERATOR OF THE NEW ECONOMY (CORRELATION TABLES, KEY EMPLOYEES)

Summary: Multi-faceted empirical studies conducted in the region of Podkarpacie indicate that intellectual capital in SMEs does not fully play the target role. This allows to formulate an opinion that in the studied region, which is characterized by low innovation, it will be difficult to implement escaping forward strategy by a large group of SMEs e.g. P&M s.c., which is expected to be an integral part of the highly developed business.

Keywords: intellectual capital, correlation tables, bifurcation, key employees.